Nr. 3976 din 07.09.2026

Director:
Prof. Fântână Ana

Coordonator proiect:
Prof. Suciu Roxana

PROCEDURA DE SELECȚIE
a profesorilor participanți la JOB SHADOWING din cadrul anului IV de implementare - Acreditare Erasmus+
Domeniul „Educație școlară"

I. Scopul procedurii

Selectarea obiectivă, transparentă și nediscriminatorie a profesorilor pentru formarea grupului țintă în cadrul Acreditarii implementate prin proiectul cu numărul 2026-1-RO01-KA121-SCH-000431619.

II. Domeniul de aplicare

Procedura se aplică la Colegiul Național "Lucian Blaga", Sebeș.
Prin aplicarea prezentei proceduri, vor fi selectați 2 profesori care vor participa la Job-shadowing într-o școală din Uniunea Europeana.

III. Responsabili

1. Directorul Colegiului Național "Lucian Blaga", Sebeș.
   - este reprezentantul legal in cadrul proiectului
   - aproba componenta Comisiei de selecție
   - aproba lista finala a profesorilor selectați
2. Responsabilul cu aplicarea procedurii, coordonatorul proiectului
   - stabileste, alături de directorul scolii, atribuții si responsabilități pentru profesorii si comisiile de selecție, conform planului de activități al proiectului.
   - concepe si distribuie Apelul de selecție, Calendarul selectiei, Procedura de selecție, asigurând-se ca acestea sunt accesibile tuturor celor interesați (cel putin prin intermediul anunțurilor in Consiliul profesoral, al site-ului scoli, al coltului Erasmus+)
   - afisează informațiile utile pentru candidați
   - afisează Rezultatele selecției

IV. Descrierea procedurii

Concursul de selecție se organizează în conformitate cu prevederile:

- Conținutului Cererii de finanțare
- Contractului de finanțare, încheiat între Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educatiei si Formarii Profesionale, în calitate de Agenție de implementare pentru programul Erasmus+ si Colegiul National „Lucian Blaga "Sebes, în calitate de beneficiar finanțare;
- Anexei 2 la Contractul cu ANPCDEFP - Reguli aplicabile costurilor eligibile
- Anexei 3 la Contractul cu ANPCDEFP - Ratele aplicabile.
- Anexei 5 la Contractul cu ANPCDEFP - Reguli specifice

Prin prezenta Procedură se urmărește:

1. Identificarea persoanelor care doresc să participe la activitățile proiectului
2. Verificarea eligibilității persoanelor înscrise pentru participarea la mobilitățile din cadrul proiectului
3. Aplicarea procedurii de selecție în cazul în care numărul de persoane ce își exprimă dorința de a participa la mobilitatea europeana este mai mare decât numărul de persoane ce pot participa (conform aplicației de proiect)
4. Stabilirea listei profesorilor participanți la mobilitați si a rezervelor

Eligibilitate:

Pentru a putea candida pentru unul dintre locurile disponibile, orice profesor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie titular al Colegiului National „Lucian Blaga "Sebes;
b) să-si declare angajamentul că va participa la toate activitățile proiectului
c) sa aibă un nivel de cunoastere a limbli engleze de minim B1, conform CECRL — precizat într-o declarație pe proprie răspundere (proba eliminatorie)

V.a.l.Profilul participantului căutat

În alcătuirea dosarului de candidatură, fiecare profesor va avea in vedere faptul că trebuie să dovedească, făcând referire la activitătile si rezultatele sale anterioare, că dispune de cât mai multe calități caracteristici care il fac compatibil cu următorul profil de participant:

- dovedește interes pentru dezvoltarea personală si profesională;
- a manifestat constant interes pentru implicarea in activitäti extracurriculare, competitii scolare si extrascolare;
- dispune de motivație pentru a participa la o experiență de mobiţitate in altă tara europeană;
- este sociabil, tolerant si manifestă dorintă de implicare, munca in ech0ă, comunicare ;
- este caracterizat de seriozitate;
- este dinamic, deschis către experiențe de învătare
- are o capacitate bună de a utiliza limba engleză in diverse situatii de comunicare;
- are disponibilitate pentru implicarea in toate etapele de pregătire;
- are disponibilitate pentru implicarea ulterioară in acțiuni de diseminare si valorizare a experientelor de invățare la care a participat in cadrul proiectului;

V.a.2. Criterii de selectie:

a) candidatul îndeplinește toate condițiile de eligibilități;
b) comportament si calități morale ireproșabile, care ii permit colaborarea în cadrul unei echipe, adaptabilitate, disponibilitate pentru prestarea de activitäti voluntare; își asuma respectarea normelor de securitate pe durata călătoriei si a mobilității externe, munca într-

un mediu intercultural; Acestea vor fi evaluate pe baza datelor consemnate de candidați in Curriculum Vitae si in Scrisoarea de motivație,

c) interes pentru dezvoltare personală, dinamism, capacitate de performanță în activitate, implicarea in activități scolare si extrascolare, evaluate pe baza datelor din CV si din Scrisoarea de motivație
d) candidatul a declarat prin intermediul dosarului de candidatură disponibilitatea de a se implica în toate etapele proiectului;
e) candidatul a declarat prin intermediul dosarului de candidatură disponibilitatea si capacitatea de a se implica in toate etapele de pregătire a mobilității;
f) candidatul a declarat prin intermediul dosarului de candidatură disponibilitatea si capacitatea de a se implica după mobilitate in acțiuni de diseminare si valorizare a experiențelor de învățare-formare la care a participat in cadrul proiectului;
g) candidatul a depus dosarul de candidatură complet, în conformitate cu prezenta Procedură.

V.a.3. Criterii de departajare:

Daca este cazul, departajarea intre candidații cu punctaje egale se va face cu aplicarea următoarelor criterii, Tn ordine:

1. proiecte europene, nationale, județene, locale in care s-a implicat in calitate de coordonator
2. proiecte europene, naționale, județene, locale in care s-a implicat in calitate de membru in echipa de proiect
3. calitatea de profesor metodist al ISJ Alba
4. nivelul de cunoaștere al limbii engleze (Excepție: profesorii de limbi străine care candidează pentru un curs in limba franceza sau germana pe care o predau. Acestora li se va sa va acorda punctajul maxim la cunoasterea limbii străine, corespunzător nivelului C2)

Criteriile 2, 3 si 4 se introduc treptat, doar dacă se menține egalitatea prin aplicarea criteriilor precedente.

V. b. Conținutui dosarului de candidatură (documentele vor fi aranjate in funcție de numerotarea de mai jos si vor fi introduse într-un dosar de plastic in care vor fi capsate, nu in folii)

1. Cerere-tip de inscriere (Anexa 1).
2. Curriculum Vitae Europass completat în limba română (urmat de documentere doveditoare: copii xerox după certificate, diplome, print screen-uri, orice documente care dovedesc informațiile din CV)
3. Pasaport lingvistic Europass, conținând autoevaluarea inițială a competentelor de comunicare în limbi străine (se va completa modelul dat).
4. Scrisoare de motivație/de intenție
5. Declarație pe proprie răspundere privind nivelul de cunoastere a limbii engleze
6. Declarație pe proprie răspundere privind statutul de profesor metodist al ISJ Alba in anul scolar in curs (dacă se aplică)
7. Declarație pe proprie răspundere că va participa la toate activitățile de pregătire a mobilității si de diseminare a proiectului (Anexa 2)
8. Declarație pe proprie răspundere că va participa la valorizarea rezultatelor proiectului, prin participarea in calitate de mentor la cel puțin un atelier organizat pentru profesori ai colegiului (Anexa 3);
9. Copie xerox (lizibilă) după CI candidat;

Documentele vor fi realizate într-un singur exemplar si vor fi introduse, în ordinea prezentată mai sus, într-un dosar de plastic cu sină (capsate, nu in folieifol11). Orice informație eronată sau predarea unui dosar incomplet vor duce la eliminarea candidatului.

V. c. Calculul punctajelor individuale:

Punctajul final al fiecărui candidat este suma punctajelor obtinute ca urmare a implicări sale in diverse tipuri de activități:

Proba de evaluare	Instrumente de evaluare	Punctaj maxim
1 Dosarul de candidatură	Curriculum Vitae Europass*	10p
	Pașaport lingvistic Europass*	10p
	Scrisoare de motivație*	10p
	Copie CI	
2 Coordonator proiect european	Declarație + Document justificativ	10p/proiect
3 Coordonator proiect național	Declarație + Document justificativ	8p/proiect
4 Coordonator proiect județean	Declarație + Document justificativ	6p/proiect
5 Coordonator proiect local	Declarație + Document justificativ	5p/proiect
6 Implicare în proiecte europene	Declarație + Document justificativ	6p/proiect
7 Implicare în proiecte naționale	Declarație + Document justificativ	5p/proiect
8 Implicare în proiecte județene	Declarație + Document justificativ	3p/proiect
9 Implicare în proiecte locale	Declarație + Document justificativ	2p/proiect
10 Profesor metodist al ISJ	Declarație + Document justificativ	10p/proiect
11 Nivel C2 de cunoaștere a limbii engleze (dacă se aplică)	Diplomă/Certificat/Atestat	10p
12 Nivel C1 de cunoaștere a limbii engleze (dacă se aplică)	Diplomă/Certificat/Atestat	8p
13 Nivel B2 de cunoaștere a limbii engleze (dacă se aplică)	Diplomă/Certificat/Atestat	6p
14 Nivel B1 de cunoaștere a limbii engleze (dacă se aplică)	Diplomă/Certificat/Atestat/Adeverință	5p

*Documente e vor concepute conform standardelor actuale

VI. Etapele procesului de selecție

Etapa	Perioada estimată*
Informarea profesorilor prin „Anunț lansare proiect"	07.-11.09.2026
Publicarea eligibilității, a procedurii de selecție pe site-ul scolii. Anunțarea în Consiliul profesoral	07.-11.09.2026
Depunerea dosarelor de candidatura*	14.-16.10.2026
Analiza dosarelor și stabilirea punctajelor individuale finale	19.-21.10.2026
Afișarea rezultatelor și a listei de rezerve	22.10.2026
Depunerea contestațiilor	22.10.2026
Soluționarea contestațiilor si publicarea rezultatelor finale	23.10.2026

Notă:

* Se va face la unul dintre membrii Comisiei de selecție (prof. prof. Lebădă Monica, prof. Drăguș Daniela sau prof. Suciu Roxana)

VII. Contestații

Orice eventuală contestație va fi analizată si va primi o rezolutie de tipul SE ADMITE/ SE RESPINGE, însotită de motivarea deciziei si, daca este cazul, urmată de modificarea punctajului. Decizia de soluționare a contestației este definitivă.

Dovezile de la Dosarul de candidatură nu pot fi actualizate/modificate,
Indiferent de rezultat, Dosarul de candidatură nu se returnează.

VIII. Retragerea unui beneficiar

După finalizarea procesului de selecție va avea loc etapa de semnare a contractelor pentru mobilitatea europeana. După încheierea Contractului, înțelegerea dintre beneficiar (profesorul selectat) si institutia de trimitere (CNLB) devine definitivă.

In cazul retragerii unui beneficiar selectat sau în cazul apariției unei situatii de forță majoră care face un participant indisponibil pentru mobilitate, acesta va fi înlocuit, în cel mai scurt timp, cu una dintre rezerve. Accesul unei rezerve la locul rămas disponibil se stabilește în ordinea descrescătoare a punctajului obținut în urma procesului de selecție.

Retragerea unui beneficiar nu se mai poate produce după ce acesta a semnat Contractul cu instituția de trimitere si după ce au fost virați banii.

Orice situație de forță majoră care ar putea face imposibila participarea unui profesor din grupul de beneficiari direcți trebuie adusă la cunoștința Comisiei de selecție imediat după apariția cauzei declanșatoare si imediat după luarea deciziei de retragere, pentru a se putea realiza în timp util înlocuirea cu o persoană de pe lista de rezervă. Situația de forță majoră care conduce la indisponibilizarea participantului pentru mobilitate trebuie dovedită cu documente justificative (adeverinte medicale etc.). Chiar si asa, in cazul în care nu se reuseste înlocuirea unui participant retras cu una dintre rezerve, sau daca sumele cheltuite nu au putut fi redirectionate, există riscul imputării, parțiale sau totale, a cheltuielilor realizate până în acel moment pentru beneficiarul respectiv.

IX. Măsuri de management al riscului si conflict de interese în procesul de selecție

1. Selecția se va realiza cu respectarea principiului evitării conflictului de interese. Nu pot face parte dintr-o comisie de selecție persoane/profesori care depun dosarul de candidatura. În acest sens, orice sesizare a unui conflict de interese trebuie adus la cunoștința directorului scolii anterior demarării etapei de analiza a dosarelor de candidatura.
2. Comisia poate prelungi/ modifica termenele din calendarul de selecție, cu condiția informării în timp util a persoanelor din grupul țintă.
3. În cazul în care după încheierea selectiei rămân locuri neocupate pe lista beneficiarilor, Comisia va organiza un nou concurs de selecție.

Persoanele implicate in evaluarea dosarelor de înscriere si evaluare ale candidaților vor respecta următoarele reguli

- isi vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine, buna-credință si responsabilitate - vor evalua in baza criteriilor stabilite vor fi obiectivi in evaluare
- vor păstra confidențialitatea pe toata durata evaluării
- vor asigura transparenta deciziilor privind selectia
- vor respecta procedurile si termenele stabilite

X. Dispoziții finale

1. Procedura va fi publicată pe site-ul liceului, pentru a fi la dispoziția persoanelor interesate de selecție, cel mai târziu la data de 16.10.2026.

2. Prezenta procedură este valabilă la nivelul Colegiului Național "Lucian Blaga", Sebes până la 31 august 2027.

3. Procedura are următoarele Anexe:

Anexa 1 Cerere de înscriere concurs selecție

Anexa 2 Declarație pe proprie răspundere că va participa la toate activitățile de pregătire a mobilității si de diseminare a proiectului

Anexa 3 — Declarație pe proprie răspundere că va participa la valorizarea rezultatelor proiectului, prin participarea in calitate de mentor la cel puțin un atelier organizat pentru profesori ai colegiului

Anexa 4 — Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal, precum de utilizare de fotografii/ imagini

Pașaport lingvistic Europass (formular editabil)

Data publicării:
07.09.2026

Întocmit de:
Prof. Suciu Roxana
Prof. Todor Cornelia